

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนปากน้ำหลวงสวนวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามบทบาท หน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล หวังเพื่อรายงานผล รวมถึงสะท้อนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทราบถึงผลการดำเนินงานของปีงบประมาณที่ผ่านมา และเพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนในอนาคตต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ฉบับนี้ จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑
- สถิติข้อมูลอัตรากำลังในโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา	๑
- โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบงานบริหารสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	๒-๓
- โครงการที่ ๒ โครงการจ้างครูอัตราจ้างในสาขาที่ขาดแคลน	๔
- โครงการที่ ๓ โครงการจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สถิติข้อมูลอัตรากำลังในโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑
ข้าราชการครู	๑๔
พนักงานราชการ	๑
ครูอัตราจ้าง	๓
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑
นักการภารโรง	๑
แม่บ้าน	๑

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบงานบริหารสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล



๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยาได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.ผลการดำเนินงาน

๑. กลุ่มงานบริหารบุคคลเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ระบบบริหารงานบุคคลเกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยาได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.งบประมาณ ๒๗,๑๓๒.๖๙ บาท

คงเหลือ ๔,๕๘๒.๖๙ บาท

๔.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗

๕.ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	Onsite จำนวน (ครั้ง)	Online จำนวน (ครั้ง)	สรุปการพัฒนา ตนเอง (ครั้ง)
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๔	๔	๘
๑.นายทินกฤต แซ่ตั้ง	๑	๔	๔	๘
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๓	๒	๕
๑.นายสุทิน สุทธิสิน	๑	๓	๒	๕
- ข้าราชการครู	๑๔	๓๙	๗๗	๑๑๖
๑.นางวงเดือน ทศนภูมิ	๑	๑	๓	๔
๒.นายบันลือ รัตนบุรี	๑	๒	๓	๕
๓.นายประวิติ รัตนจันทร์	๑	๒	๓	๕
๔.นางสุนิสา มีทอง	๑	๑	๒๕	๒๖
๕.น.ส.จีราภา รุ่งแสงทอง	๒	๑	๓	๔
๖.นางวิสา ลาวิลัย	๑	๒	๓	๕
๗.น.ส.กฤษฎณา ทองเกิด	๑	๑	๑	๒
๘.น.ส.อัญชลี ไชยแข่ง	๑	๒	๕	๗
๙.นายเอกชัย เชื้อพราหมณ์	๑	๕	๗	๑๒
๑๐.น.ส.รุ่งทิพย์ ศีลา	๑	๕	๔	๙
๑๑.น.ส.รัตนาวลี รักษายศ	๑	๓	๔	๗
๑๒.น.ส.วัฒนาพร สุวรรณสน	๑	๕	๗	๑๒
๑๓.น.ส.สุภาภร ดวงมณี	๑	๔	๔	๘
๑๔.น.ส.อติตยา พาเมือง	๑	๖	๔	๑๐
- พนักงานราชการ	๑	๒	๔	๖
๑.นางสาวศรารัตน์ ชุมภูทอง	๑	๒	๔	๖
- ครูอัตราจ้าง	๓	๗	๑๐	๑๗
๑.น.ส.ปริญญา พัดเท	๑	๓	๓	๖
๒.นายมานิช ประสิทธิ์	๑	๒	๔	๖
๓.น.ส.สินีนาง ขาวเมือง	๑	๒	๓	๕

๖.ปัญหา/อุปสรรค : บุคลากรบางกลุ่มงานมีโครงการจัดอบรมให้พัฒนาตนเองน้อย แตกต่างกับกลุ่มงานวิชาการที่มีโอกาสพัฒนาตนเองมากที่สุด

๗.ข้อเสนอแนะ : กระจายการไปอบรมให้บุคลากรในฝ่ายแต่ละฝ่ายอย่างทั่วถึง รวมถึงหาหลักสูตรออนไลน์มาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกท่านร่วมกันพัฒนาตนเอง



เกียรติบัตรแสดงผลการพัฒนาตนเองของบุคลากร

โครงการที่ ๒ โครงการจ้างครูอัตราจ้างในสาขาที่ขาดแคลน



๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีครูที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะครบชั้นเรียนและเพียงพอในการบริหารจัดการศึกษา

๒.ผลการดำเนินงาน

นักเรียนมีครูที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะครบชั้นเรียนและเพียงพอในการบริหารจัดการศึกษา โดยได้ทำการจ้างครูอัตราจ้าง ๓ คน ในสาขาที่ขาดแคลน คือ ชีววิทยา สุขศึกษาและพลศึกษา และคอมพิวเตอร์ เพื่อให้การจัดการศึกษาได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ โดยผ่านมติเห็นชอบให้โรงเรียนดำเนินการจัดจ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาได้ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งในส่วนที่โรงเรียนมีอยู่เดิมและระดมทุนในรูปแบบเงินบำรุงการศึกษาเพื่อใช้จ้างบุคลากร สอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาและมติที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน

๓.งบประมาณ ๒๘๐,๐๐๐ บาท

คงเหลือ ๐ บาท

๔.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗

๕.จำนวนผู้เข้าร่วมในโครงการ

ครูอัตราจ้าง ๓ คน

๖.ปัญหา/อุปสรรค

.....

๗.ข้อเสนอแนะ

.....

โครงการที่ ๓ โครงการจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา



๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สถานศึกษามีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาเพื่อบริหารจัดการสถานศึกษาและดูแลสุขภาวะแวดล้อมของนักเรียน

๒.ผลการดำเนินงาน

สถานศึกษามีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาเพื่อบริหารจัดการสถานศึกษาและดูแลสุขภาวะแวดล้อมของนักเรียน โดยเป็นนักการภารโรง ๑ ตำแหน่ง และแม่บ้าน ๑ ตำแหน่ง ทำให้อัตราลูกจ้างเพียงพอต่อปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมและการรักษาความปลอดภัยของโรงเรียน

๓.งบประมาณ ๑๐๒,๐๐๐ บาท

คงเหลือ ๐ บาท

๔.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗

๕.จำนวนผู้เข้าร่วมในโครงการ

นักการภารโรงและแม่บ้านตำแหน่งละ ๑ คน

๖.ปัญหา/อุปสรรค

นักการภารโรงยังขาดความรู้ความสามารถและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ตนเองรับผิดชอบ

๗.ข้อเสนอแนะ

สร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสร้างความตระหนักในความสำคัญของภาระงานแต่ละอย่างอย่างต่อเนื่อง

